



Universidad de Chile
Fundación HCUCH
Educación Continua

Diplomado de Habilidades Directivas Mención Calidad de Vida Laboral

Estrategias innovadoras para
liderar equipos



Liderazgo Transformacional

Estrategias de Comunicación

Generación de Metas Individuales

Gestión de Calidad de Vida Laboral

¿Por qué hacer un Diplomado con nosotros?

- En el año 2020, la Universidad de Chile por decimoctavo año consecutivo ha sido número 1^o de Chile y posicionada entre las 500 mejores Universidades del mundo por el Academic Ranking of World Universities, Shanghai (ARWU).
- La Universidad de Chile tiene el 1^o lugar en Ranking de universidades de la Revista América Economía, puntaje máximo en Investigación en Chile.
- Hemos realizados más de 30 versiones del Programa de Estudio, en distintas regiones de Chile.
- Tenemos más de 1.000 alumnos egresados, de distintas instituciones públicas y privadas del país.
- El programa de estudios tiene una alta valoración en las evaluaciones y comentarios de los alumnos.



¿Qué nuevas e innovadoras estrategias encontrarás?

- ✧ Reconocerás, a través de distintos instrumentos de medición, tu propio estilo inicial de Liderazgo y cómo gestionar equipos adecuadamente.
- ✧ Identificaremos metas y mejoras individuales para resolver las brechas para lograr nuestro estilo de liderazgo deseado.
- ✧ Desarrollarás habilidades y conocimientos necesarios para potenciar la eficiencia de tu equipo.
- ✧ Identificarás, desde el Liderazgo, nuevas estrategias comunicacionales y motivacionales para la resolución del conflicto.
- ✧ Comprenderás la importancia y el rol de las personas para gestionar adecuadamente equipos de trabajo.

¿Qué temas abordaremos para tu aprendizaje?

- ✧ Liderazgo transformacional, modelo de liderazgo basado en evidencia.
- ✧ Liderazgo y acciones individualizadas para la formación de equipo de alto desempeño.
- ✧ Liderazgo v/s Jefatura.
- ✧ Gestión emocional y bienestar.
- ✧ Constructos teóricos relacionados con el liderazgo, el vigor, la identidad y la prototipicalidad.
- ✧ Estrategias de calidad de vida laboral.



Metodologías de aprendizajes innovadoras.

Los modelos de aprendizaje que implementaremos son:

- ✧ Coaching Organizacional.
- ✧ Modelo constructivista para la educación de adultos.
- ✧ Enfoque Hands-On (aprender haciendo).
- ✧ Instrumentos de autoevaluación para analizar y medir tu liderazgo.
- ✧ Análisis y estudios de casos.
- ✧ Componentes teóricos, prácticos y vivenciales de aprendizaje.

¿Cómo lo implementaremos?

- ✧ Uso de plataforma e-learning (intuitiva y accesible para la formación profesional).
- ✧ Ejercicios prácticos de aplicación, trabajo en grupos, pares e individuales.
- ✧ Sistema de evaluaciones: 3 pruebas de análisis y un informe final de intervención organizacional.
- ✧ Acompañamiento individual (tutorías personales).
- ✧ Clases presenciales en la Facultad de Medicina de la Universidad de Chile.

Importante: Dada la actual contingencia sanitaria y de higiene; en el caso de no poder implementar las clases presenciales, se optará por clases a través de videoconferencias por la plataforma Google Meet. (En las mismas fechas programadas).



Módulo I

Liderazgo, estado inicial individual.

Este módulo inicial nos invitará, a través del instrumento DISC y el test de Kurt Lewin, a poner un punto inicial de nuestros liderazgos. Además de la revisión de constructos teóricos relacionados al liderazgo y la gestión de equipos.

Módulo II

Gestión de equipos, identidad y compromiso.

Este segundo módulo permitirá comprender la importancia del equipo de trabajo en la Organización, estableciendo variables como el logro del objetivo; la organización y tareas; y el conjunto de personas. Paralelamente, se analizará como fortalecer la identidad del endogrupo y su compromiso con la Organización.



Universidad de Chile
Fundación HCUCH
Educación Continua

Módulo III Liderazgo Transformacional, modelos y teorías.

El Liderazgo Transformacional se ha ido posicionando en el debate organizacional y académico como aquella teoría que nos permite aproximarnos a una gestión eficiente y de calidad, involucrada a la interacción con el endogrupo en los intercambios emocionales, valóricos y motivacionales. Este módulo nos involucrará, desde una perspectiva teórica, a como plasmar tales características en la práctica.

Módulo IV Resolución de conflictos y técnicas de negociación.

Este cuarto módulo nos conducirá a percibir el conflicto como una oportunidad más que una amenaza, como siempre es visto. Desde una perspectiva positiva, el conflicto al ser inherente a la naturaleza humana será percibido como una oportunidad que nos permitirá un crecimiento y desarrollo personal y laboral; de situarnos en el lugar del otro; de valorar aquellas acciones que antes no lo habíamos realizado y de negociar, como una capacidad de movilizar a las personas y los equipos.



Universidad de Chile
Fundación HCUCH
Educación Continua

Módulo V Comunicación y estrategias de dirección.

Podemos concluir con este quinto módulo, que la comunicación es vital para todo el proceso del liderazgo y la gestión organizacional, dado que nos permitirá acercarnos a obtener nuestros objetivos, a resolver los posibles conflictos que suceden en los equipos y a gestionar, a través del liderazgo, adecuadamente al recurso humano. Por ende, se situará en entender la comunicación y como fortalecer los componentes asertivos y no verbales del proceso comunicativo.

Módulo VI (Complementario) Calidad de Vida Laboral.

El módulo de trabajo abordará los contenidos referidos al autocuidado en los equipos de trabajo, estableciendo estrategias personales y de equipo para un buen desarrollo de este fenómeno en los tiempos de crisis que nos vemos enfrentados.

El desarrollo de este módulo analizará como entender e identificar las buenas prácticas del autocuidado y la calidad de vida, desde una perspectiva emocional, psicológica, corporal y ergonomica; permitiendo generar conciencia y sensibilización de este factor en los equipos de trabajo en la Organización.

Certificación 200 horas lectivas.



Universidad de Chile
Fundación HCUCH
Educación Continua

Equipo Docente

Dr. Claudio Muñoz S. (Director del Programa)

Coach Neurolingüístico. Doctor en Derecho y Administración de Empresas Universidad de Lleida, España. Ingeniero, Magíster en Gestión Política Estratégica. Egresado de Estrategia CHDS (Washington DC – EE.UU). Docente Facultad de Medicina Universidad de Chile.

Mg. Max Iriarte S.

Coach Neurolingüístico. Certificado Coach DISC, Madrid España. Cientista Político y Administrador Público. Magíster en Educación y Gestión de Calidad. Magíster en RR.II, Universidad de Chile. Coordinador Académico Diplomado de Habilidades Directivas para la Gestión Salud.

Dra. María Jesús Vial.

Médico Cirujano, Especialista en Laboratorio Clínico Facultad de Medicina de la Universidad de Chile. Jefa Servicio Laboratorio Clínico HCUCH.

Dra. Marcia Guajardo R.

Médico Cirujano, Especialista en Laboratorio Clínico Facultad de Medicina de la Universidad de Chile. Jefe Unidad Hematología, Servicio Laboratorio Clínico HCUCH.

MBA. Rosa María Rodríguez G.

Matrona. MBA con especialización en Salud. Profesor Asistente y Docente Departamento de Promoción de la Salud de la Mujer y el Recién Nacido Facultad de Medicina de la Universidad de Chile.

Programa Implementado por
Educación Continua
Fundación HCUCH.
Universidad de Chile



Universidad de Chile
Fundación HCUCH
Educación Continua